

基督教家庭服务中心

可持续发展政策

1. 政策理念及方向

- 1.1. 「可持续发展」一般定义为既满足当代人的需求，又不损害后代人的需求的发展模式，其中包含三项原素，分别为经济、环境及社会。为达致可持续发展，经济增长、保护环境及社会发展需相互平衡以确保能继续满足后代的需要；
- 1.2. 推行可持续发展政策，提升员工对环境保护的意识，为减少对环境的污染出一分力，并努力为员工及服务使用者提供更安全，更健康的工作环境。

2. 政策目标

- 2.1 促进员工及其他持份者提升对保护环境意识及责任；
- 2.2 减少消耗地球的资源如能源及食水，及减少对环境可能造成的污染及不良影响；
- 2.3 履行企业公民责任，透过中心各项服务，改善所在社区的生活质素及促进其发展。

3. 政策

为达到可持续发展的目标，机构致力:-

- 3.1 确保所有员工充分认识到机构的可持续发展政策，并加强员工和服务使用者的环保意识；
- 3.2 提供一个安全的环境给员工及所有持份者，并让他们在一个公平和受尊重的环境下工作及发挥其所长；
- 3.3 尽可能减少能源消耗以减少碳排放，并减少对环境各种形式的污染；
- 3.4 与所在社区建立良好关系，尊重他们的文化遗产，促进社区发展，提升社区生活质素及与他们开展社会责任的工作；
- 3.5 秉持可持续发展理念并不断提升其绩效。

4. 政策实践

- 4.1. 在本政策生效后三年内，制定不同的政策及管理方案，包括：
 - 制定「能源管理政策」，当中的措施包括安装建筑物管理系统(Building Management System)及参与政府部门所推行的节能约章等以减少能源消耗；
 - 制定「节约用水政策」，当中的措施包括安装省水设备等以减少用水量；
 - 制定「环保采购政策」，鼓励员工在采购商品和服务时，尽量减少对环境的影响；
 - 制定「废物管理政策」，当中的措施包括已实行的分类回收废物计划及已设置的厨余机；
 - 制定「环保清洁方案」，避免使用含有毒物或致癌物质的清洁剂；

- 制定「户外灯光政策」及「害虫管理方案」等等。
- 4.2. 提供一个安全和受尊重的环境给员工及所有持份者，包括：
- 制定「防止及处理性骚扰政策」；
 - 制定「职业安全政策」；
 - 定期测试室内空气维持良好质素，会考虑参与环保署的室内空气质素检定计划；
 - 为总部大楼的设施建立适当的检查及维护的计划。
- 4.3. 员工的教育及参与
- 透过不同的渠道如讲座、活动和宣传促进员工和持份者提升对保护环境及可持续发展的意识及责任；
 - 透过参与不同的环保社区活动，推动绿色低碳生活，并提升员工的环保意识；
 - 建立让员工表达意见的渠道和方法。
- 4.4. 短期目标为总部大楼能获得「绿建环评」的金级认证，成为绿色建筑，一方面尽量减少建筑物对环境的影响以便为对抗气候变化出一分力，同时也可促进建筑物用户的身心健康。
- 4.5. 与政府/其他团体成为合作伙伴推广环保，包括继续推行及发展核心服务「环保及绿色生活」。
- 4.6. 配合机构的策略方向，鼓励和推动不同界别人士参与，身体力行并积极推动友善社区及可持续环境(例如：组织义工服务及举办社区活动)，建立更美好的城市。